



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



***REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO
PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS
DEL HONORABLE AYUNTAMIENTO DE
TEOLOAPAN, QUERRERO.***



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



ÍNDICE.	PAGINAS.
CONTENIDO.	
ÍNDICE.....	2
CONSIDERANDOS.....	3
CAPITULO I DISPOSICIONES GENERALES.....	4
CAPITULO II INGRESO DE LOS SERVIDORES PUBLICOS.....	8
CAPITULO III JORNADA DE TRABAJO, TIEMPO EXTRAORDINARIO Y CONTROL DE ASISTENCIA.....	9
CAPITULO IV LAS PERCEPCIONES.....	11
CAPITULO V PROMOCIONES, AUMENTO DE SUELDOS Y ESTIMULOS.....	12
CAPITULO VII DERECHOS, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DE LOS SERVIDORES PUBLICOS.....	15
CAPITULO VIII TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO.....	20
CAPITULO IX SANCIONES Y MEDIDAS DISCIPLINARIAS.....	23
ARTÍCULOS TRANSITORIOS.....	25



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL HONORABLE AYUNTAMIENTO DE TELOLOAPAN, GUERRERO.

CONSIDERANDOS.

Que en ejercicio de sus facultades que confiere el artículo 115 fracción II de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; Fracción II y XVIII apartado j) del Artículo 178 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Guerrero, 61 Fracción XXV de la Ley Orgánica del Municipio Libre del Estado de Guerrero, 30 fracción VII de la Ley número 51 del Estatuto de los Trabajadores al Servicio del Estado, de los Municipios y de los Organismos Públicos coordinados y Descentralizados del estado de Guerrero; el presente reglamento interior del trabajo para los servidores públicos del municipio de Teloloapan, Guerrero.

La labor que desempeñan los trabajadores al servicio del Ayuntamiento Municipal Constitucional de Teloloapan, Guerrero; no escapa a la necesidad de evolución y adaptación constante, ya que obedece fundamentalmente al impulso que le dan las demandas sociales. En este contexto, el H. Ayuntamiento de Teloloapan, Guerrero; asume y desarrolla en sus ordenamientos, llámense reglamentos, acuerdos o circulares para dar plena vigilancia a la reforma municipal impulsada por el titular de nuestra entidad federativa.

El reglamento interno de trabajo del H. Ayuntamiento de Teloloapan, Guerrero; el que presenta a su consideración, está escrito con el favor de concordar a la estructura de los trabajadores municipales con las exigencias de nuestro tiempo y con las nuevas e importantes atribuciones que han sido reconocidas al gobierno municipal, en su esquema general se han establecido las condiciones generales de trabajo para todos y cada uno de los trabajadores de este H. Ayuntamiento Municipal, tales como su ingreso, estímulos, sanciones y medidas disciplinarias, derechos, obligaciones y prohibiciones de los empleados, siempre con la inteligencia del respeto a los derechos laborales y humanos.

El presente ordenamiento sin perder de vista la claridad, sencillez, flexibilidad que, en nuestro concepto debe distinguir todos los ordenamientos municipales, para su fácil conocimiento e interpretación y su total cumplimiento por los servidores públicos, sin embargo, es puntual en cuanto al ámbito de competencia de cada uno de los trabajadores que regula para evitar confusión y duplicidad en las facultades y obligaciones, dando a la vez, fundamento jurídico.



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



Particularizado del actuar de los trabajadores municipales hacia el interior de la administración municipal, este reglamento cumple con la función de distribución de los derechos y obligaciones de los trabajadores y hacia el exterior, permitirá que la comunidad de nuestro municipio se entere de la existencia del presente ordenamiento.

CAPITULO I DISPOSICIONES GENERALES.

ARTÍCULO 1.- El presente Reglamento se emite de conformidad con el artículo 30 fracción VII de la Ley número 51 del Estatuto de los Trabajadores al Servicio del Estado, de los Municipios y de los Organismos Públicos coordinados y Descentralizados del estado de Guerrero, y tiene por objeto, establecer disposiciones justas, uniformes y equitativas para incrementar la productividad de los trabajadores y trabajadoras en el desarrollo de sus labores en el Municipio en cuanto a la intensidad o calidad en el trabajo, reglas para obtener mayor seguridad, regularidad y eficacia en el mismo así como aquellas que establezcan medidas disciplinarias y la forma de aplicarlas.

La Igualdad laboral entre mujeres y hombres busca reconocer las mismas oportunidades y derechos de todas las personas en el ámbito laboral independientemente de su género. El principio de equidad inicia con crear condiciones de acceso laboral, de desarrollo profesional, familiar y personal por igual para mujeres y hombres independientemente de su origen étnico o racial, sexo, género, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencia u orientación sexual, estado civil o cualquier otra; es decir la igualdad implica erradicar toda forma de exclusión o discriminación a cualquier persona o grupo de personas.

ARTÍCULO 2.- Para los efectos del presente reglamento se entenderá por:

- I. **MUNICIPIO.** - El municipio de Teloloapan, Guerrero;
- II. **AYUNTAMIENTO.** - Al H. Ayuntamiento Municipal de Teloloapan, Guerrero;
- III. **DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.** – La Dirección de Recursos Humanos del H. Ayuntamiento Municipal de Teloloapan, Guerrero;
- IV. **TRABAJADOR Y/O TRABAJADORA.** - A la persona física que presta un servicio personal subordinado al Ayuntamiento Municipal de Teloloapan, Guerrero;



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



- V. **ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES.** - A la Ley número 51 del Estatuto de los Trabajadores al Servicio del Estado, de los Municipios y de los Organismos Públicos coordinados y Descentralizados del estado de Guerrero;
- VI. **REGLAMENTO.** -El presente Reglamento Interior de Trabajo;
- VII. **LEY LABORAL.** - Ley Federal del Trabajo;
- VIII. **CENTRO DE TRABAJO.** - Al lugar donde la trabajadora y el trabajador presta sus servicios y/o área a la cual se encuentra adscrito;
- IX. **PERSPECTIVA DE GÉNERO.** - Es una visión científica, analítica y política sobre las mujeres y los hombres. Se propone eliminar las causas de la opresión de género como la desigualdad, la injusticia y la jerarquización de las personas basada en el género. Promueve la igualdad entre los géneros a través de la equidad, el adelanto y el bienestar de las mujeres; contribuye a construir una sociedad en donde las mujeres y los hombres tengan el mismo valor, la igualdad de derechos y oportunidades para acceder a los recursos económicos y a la representación política y social en los ámbitos de toma de decisiones;
- X. **DISCRIMINACION.** - Se entenderá por discriminación toda distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas. También se entenderá como discriminación la xenofobia y el antisemitismo en cualquiera de sus manifestaciones;
- XI. **IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.** - Fomentar la igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida. Evitar la segregación de las personas por razón de su sexo, y limitar su acceso al mercado de trabajo;
- XII. **TRANSVERSALIDAD:** Es el proceso que permite garantizar la incorporación de la perspectiva de género con el objetivo de valorar las implicaciones que tiene para las mujeres y los hombres cualquier acción que se programe, tratándose de legislación, políticas públicas, actividades administrativas, económicas y culturales en las instituciones públicas y privadas;
- XIII. **VIOLENCIA LABORAL.** - La negativa ilegal a contratar a la víctima o a respetar su permanencia o condiciones generales de trabajo; la descalificación del trabajo realizado, las amenazas, la intimidación, las humillaciones, la explotación y todo tipo de



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



discriminación por condición de género. Se ejerce por las personas que tienen un vínculo laboral, de trato en la atención y prestación de servicios, o análogo con la víctima, independientemente de la relación jerárquica, consistente en un acto o una omisión en abuso de poder que daña la autoestima, salud, integridad, libertad y seguridad de la víctima, e impide su desarrollo y atenta contra la igualdad. Puede consistir en un solo evento dañino o en una serie de eventos cuya suma produce el daño. También incluye el acoso o el hostigamiento sexual;

XIV. HOSTIGAMIENTO SEXUAL. - Es el ejercicio del poder en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva.

XV. ACOSO SEXUAL. - Es una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos. Por lo que se debe promover y difundir entre trabajadoras y trabajadores que el hostigamiento sexual y el acoso sexual son delitos, así como diseñar programas que brinden servicios reeducativos integrales para víctimas y agresores; y

XVI. VIOLENCIA INSTITUCIONAL. - Son los actos u omisiones de las y los servidores públicos de cualquier orden de gobierno que discriminen o tengan como fin dilatar, obstaculizar o impedir el goce y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, así como su acceso al disfrute de políticas públicas destinadas a prevenir, atender, investigar, sancionar y erradicar los diferentes tipos de violencia. Los tres órdenes de gobierno, a través de los cuales se manifiesta el ejercicio del poder público, tienen la obligación de organizar el aparato gubernamental de manera tal que sean capaces de asegurar, en el ejercicio de sus funciones, el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia. Para cumplir con su obligación de garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, los tres órdenes de gobierno deben prevenir, atender, investigar, sancionar y reparar el daño que les inflige.

ARTÍCULO 3.- Todo movimiento de personal o situación que afecte las condiciones laborales de los trabajadores, serán comunicadas oportunamente a la Dirección de Recursos Humanos previamente autorizada por el presidente Municipal y/o quien tenga en forma estricta dicha atribución.



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



ARTÍCULO 4.- Los servidores públicos de H. Ayuntamiento de Teloloapan, Guerrero; para los efectos de este reglamento;

Quedan clasificados de la siguiente forma:

- I. **GENERALES.** - Son los que prestan sus servicios en funciones operativas de carácter manual, material, administrativa, técnica profesional o de apoyo realizando tareas asignadas, por sus superiores;
- II. **POR TIEMPO DETERMINADO O EVENTUALES.** - Son aquellos servidores públicos que se contratan para satisfacer necesidades extraordinarias de servicio. Estos trabajadores únicamente desempeñaran por el tiempo que hayan sido contratados, cuando subsistan las causas que le dieran origen se podrán prolongar los contratos;
- III. **POR OBRA DETERMINADA.** - Son aquellos servidores públicos contratados cuando la naturaleza del trabajo así lo requiera, para realizar una obra específica previamente señalada. Si vencido el término que se hubiera fijado, subsiste la materia del trabajo, la relación quedara prorrogada por el tiempo que perdure dicha situación;
- IV. **CONFIANZA.-** Son todos aquellos servidores públicos que realicen funciones de Dirección, Inspección, Vigilancia, Auditoria, Fiscalización, Asesoría, Procuración y Administración de Justicia, así como las que se relacionen con la representación directa de los titulares de las instituciones públicas o dependencias, con el manejo de recursos y las que realicen los auxiliares directos de los servidores públicos de confianza sin detrimento a los contemplados en los artículos 4,5, y 6 de la Ley número 51 del Estatuto de los Trabajadores al Servicio del Estado, de los Municipios y de los Organismos Públicos coordinados y Descentralizados del estado de Guerrero.

ARTÍCULO 5.- Los servidores públicos a que se refieren los apartados anteriores, podrán ser separados de su trabajo, sin responsabilidad por el H. Ayuntamiento Municipal, si dentro de los primeros 30 días de la presentación del servicio no demuestran tener la capacidad necesaria para desempeñar las funciones, el puesto para el que han sido contratados.



CAPITULO II INGRESO DE LOS SERVIDORES PUBLICOS.

ARTÍCULO 6.- Para ingresar a laborar en el Ayuntamiento se requiere lo siguiente:

- I. Ser mexicano de Nacimiento o en su caso de ser extranjero estar legalmente autorizado para trabajar en el país;
- II. Ser mayor de edad;
- III. No padecer enfermedad contagiosa, ni tener impedimento físico o mental para el trabajo del que se trate;
- IV. Aprobar los exámenes de ingreso de conocimiento en su caso examen físico;
- V. Llenar debidamente la solicitud de empleo que la Dirección de Recursos Humanos proporcionara y anexar los siguientes documentos:

- a. Acta de nacimiento;
- b. Credencial para votar;
- c. Registro Federal de Causantes (RFC);
- d. Certificado médico emitido por una institución pública en caso de ser procedente;
- e. Comprobante de domicilio;
- f. Constancia de estudios;
- g. Cartilla militar en caso de ser procedente;
- h. Curriculum vitae debidamente firmado;
- i. Clave única de registro de población (CURP);
- j. No estar inhabilitado para el ejercicio del servicio público por algún órgano de control (CONSTANCIA DE NO INHABILITADO); y
- k. Carta de no antecedentes penales.

ARTÍCULO 7.- Todos los servidores públicos del H. Ayuntamiento deberán recibir sus nombramientos según el puesto que desempeñen así, como su identificación propia del Municipio.



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



ARTÍCULO 8.- Los nombramientos y contratos de trabajo quedaran sin efecto si los servidores públicos al inicio de la relación laboral se presentan a tomar posesión del cargo, en el término de cuatro días hábiles inmediatos posteriores, sin justificación alguna.

ARTÍCULO 9.- Los exámenes de conocimiento para los servidores públicos de nuevo ingreso serán aplicados por la Dirección de Recursos Humanos y la misma será quien determine la aprobación de dicho examen, siempre con el visto bueno del Presidente Municipal.

Es obligación de todos los servidores públicos del Ayuntamiento Municipal de Teloloapan, Guerrero; portar su identificación en lugar visible mientras dure la jornada laboral, en caso omiso por tres veces consecutivas se le aplicará una sanción equivalente a un acta administrativa de corrección disciplinaria, en caso de acumular tres actas se procederá a la baja del trabajador.

CAPITULO III JORNADA DE TRABAJO, TIEMPO EXTRAORDINARIO Y CONTROL DE ASISTENCIA.

ARTÍCULO 10.- La jornada de trabajo de los servidores públicos generales, será conforme al funcionamiento del H. Ayuntamiento Municipal, el cual comprende de 9:00 a 16:00 horas de lunes a viernes, teniendo como día de descanso sábado y domingo.

ARTÍCULO 11.- De las jornadas de trabajo especiales:

- a. Los servidores públicos adscritos en el área de seguridad pública, protección civil y veladores, tendrán una jornada de trabajo de 24 horas de trabajo por 24 horas de descanso y podrá extenderse dadas las necesidades urgentes del servicio y de la sociedad;
- b. Los servidores públicos adscritos en las áreas de intendencia, servicios públicos, servicios generales, eventos especiales, y demás áreas administrativas que conforman el organigrama del H. Ayuntamiento de Teloloapan, Guerrero; gozaran de una jornada laboral de acuerdo a las necesidades del servicio, sin distinción de horas y días.



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



ARTÍCULO 12.- Solo en caso de carga de trabajo extraordinaria y situaciones especiales el Titular de la Dirección de Recursos Humanos autorizara al servicio público de su cargo, laborar tiempo extraordinario.

ARTICULO 13.- El registro de asistencia es obligatorio para los empleados que así se determine y se hará por medio de relojes checadores digitales o en su defecto por el medio que la Dirección de Recursos Humanos lo indique y proporcione.

ARTÍCULO 14.- La llegada a registrar su asistencia con retardo del trabajador motivara el descuento hasta por un día de salario, contando como punto de partida la hora indicada como entrada de acuerdo con los siguientes supuestos:

- I. El servidor público goza de una tolerancia de hasta 10 minutos, sin deducción alguna de su salario;
- II. Se considerará como retardo al llegar de 11 a 15 minutos después de la hora de entrada y estará sujeto a la tolerancia sin descuento alguno a su salario, siempre y cuando no haya acumulado más de tres retardos en una quincena, en cuyo caso se sancionará con la deducción de un día de salario aplicado en la quincena siguiente;
- III. Se considerará falta el llegar 16 minutos o más después de la hora de entrada, lo que amerita el descuento de un día de salario aplicándose en la quincena siguiente;
- IV. Se considera también como falta el no registrar su asistencia, lo que amerita el descuento de un día de salario aplicado a la quincena siguiente;
- V. El servidor público que tenga más de tres faltas en lapso de treinta días naturales se sujetara a lo dispuesto por la Ley número 51 del Estatuto de los Trabajadores al Servicio del Estado, de los Municipios y de los Organismos Públicos coordinados y Descentralizados del estado de Guerrero; y
- VI. El servidor público que llegue con retardo por causa de fuerza mayor podrá presentar al Director de Recursos Humanos, el documento que justifique su impuntualidad, mismo que deberá ser entregado a la Dirección de Recursos Humanos, o en su defecto hacerle saber al área encargada el motivo de su retardo. Esta justificación no podrá extenderse más de dos veces en un mes.



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



ARTÍCULO 15.- Se considerará que el servidor público abandono sus labores, cuando no registra su hora de salida sin previa autorización.

ARTÍCULO 16.- Por ningún motivo los servidores públicos tendrán autorización de ausentarse de su lugar de trabajo mientras dura su jornada laboral, salvo por circunstancias de fuerza mayor o bien porque la naturaleza de su trabajo así lo requiera.

CAPITULO IV LAS PERCEPCIONES.

ARTÍCULO 17.- Las percepciones se integran con los pagos hechos en efectivo, en cheque nominativo, medio electrónico, gratificaciones, o cualquier otra cantidad o presentaciones en especie que se entregue al servidor público por sus servicios prestados.

ARTÍCULO 18.- No deberán hacerse retenciones, descuentos o deducciones al salario de los servidores públicos, salvo lo previsto por el artículo 29 Fracciones I, II y III de la Ley número 51 del Estatuto de los Trabajadores al Servicio del Estado, de los Municipios y de los Organismos Públicos coordinados y Descentralizados del estado de Guerrero¹.

ARTÍCULO 19.- El pago de las percepciones de los servidores públicos del H. Ayuntamiento Municipal, se efectuará:

- I. A más tardar el último día hábil de cada quincena;

¹ **ARTICULO 29.-** No deberán hacerse retenciones, descuentos o deducciones al salario de los trabajadores, sino en los casos siguientes:

I.- Cuando el trabajador contraiga deudas con el Estado por concepto de anticipo de salarios, pagos hechos con exceso, errores o pérdidas.

II.- Cuando se trate de cobro de cuotas sindicales ordinarias o de aportación de fondos para cooperativas de cajas de ahorro, constituidas legalmente o por la voluntad expresa de los trabajadores.

III.- Cuando se trate de descuentos ordenados por la Autoridad Judicial competente.

El monto total de los descuentos no podrá exceder del 30%



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



- II. Directamente al trabajador o en caso de que se encuentre impedido para realizar su cobro de manera justificada se realizara el pago a la persona que designe como apoderado mediante carta poder suscrita por el servidor público, firmada ante dos testigos y pasada ante la fe de la autoridad competente para los actos señalados, y previa autorización por la Dirección de Recursos Humanos; y
- III. Durante la jornada ordinaria y en el área de tesorería y/o Institución de Bancaria con la que el H. Ayuntamiento tenga convenio para operaciones bancarias.

ARTÍCULO 20.- Todos los servidores públicos están obligados a presentar su identificación expedido por el H. Ayuntamiento Municipal al momento de realizar su cobro quincenal, así como de firmar las nóminas y/o recibos correspondientes según lo determine el área de tesorería y finanzas.

ARTÍCULO 21.- El H. Ayuntamiento cubrirá anualmente el pago del concepto de aguinaldo, la cual podrá ser pagada ser en 1 o 2 exhibiciones según determine la Administración, el primer pago se realizará el último día hábil anterior al periodo vacacional y el segundo pago a más tardar el 15 de enero.

Los servidores públicos que hayan prestado su servicio por un lapso menor a 1 año tendrán derecho a que se les pague la parte proporcional del aguinaldo de acuerdo a los días efectivos trabajados.

CAPITULO V PROMOCIONES, AUMENTO DE SUELDOS Y ESTIMULOS.

ARTÍCULO 24.- El Presidente Municipal es el único facultado para autorizar incrementos salariales y/o prestaciones de nivel contando con la opinión técnica del titular de la Contraloría, Dirección de Recursos Humanos y el Tesorero Municipal.

ARTÍCULO 25.- Los servidores públicos que hayan realizado una labor destacada o una aportación significativa y trascendental para el logro de los fines sociales del H. Ayuntamiento y que haya observado una disciplina intachable podrán ser estimulados mediante compensaciones y ratificaciones extraordinarias, las cuales serán propuestas por el titular de cada Dirección a la que están adscritos, con el visto bueno del titular de la Dirección de Recursos Humanos en Coordinación con el Tesorero Municipal y aprobados por el Presidente Municipal.



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



ARTÍCULO 26.- Todos los servidores públicos disfrutaran de dos días de descanso obligatorio por cuarenta horas de trabajo a excepción de los que gozan de jornadas de trabajo especiales o bien por necesidades del servicio o bien por necesidades del servicio o causa de fuerza mayor.

ARTÍCULO 27.- Los servidores públicos gozaran de un periodo vacacional anual de 10 días laborales, cuya fecha deberá ser planeada y dada a conocer oportunamente a la Dirección de Recursos Humanos a través de oficio para autorización o en su caso deberán ser reajustadas. No podrán gozar de periodos vacacionales los servidores públicos que no hayan cumplido 6 meses en el servicio antes de iniciar el periodo correspondiente.

ARTÍCULO 28.- Las vacaciones son irrenunciables, excepto cuando se requiera laborar por necesidad del servicio, por tal efecto se genera personal de guardia para la tramitación de asuntos urgentes; por lo que se deberá en forma preferencial seleccionar a los servidores públicos que no tengan derecho a vacaciones, elaborando el calendario respectivo por el área e informarlo a la Dirección correspondiente, siendo estas disposiciones a criterio del director de área.

ARTICULO 29.- Las vacaciones no son acumulables por lo que el servidor público que no disfrute del periodo vacacional respectivo, deberá disfrutarlo antes del siguiente periodo vacacional respectivo, previa autorización por escrito por el director de área.

ARTICULO 30.- Bajo ningún concepto podrán considerarse como días a cuenta de vacaciones las faltas injustificadas.

ARTICULO 31.- Los periodos vacacionales deberán de ser disfrutados en su totalidad y por ningún concepto deberán fraccionar, se tendrá la misma consideración a aquellos servidores públicos que gocen de sus vacaciones previamente establecidas.

ARTÍCULO 32.- En los periodos vacacionales las guardias se cubrirán en el primer término por el personal que no haya cubierto una antigüedad de seis meses, o bien por aquellos servidores públicos que, aunque tengan derecho el director de área determine.

ARTÍCULO 33.- El servidor público que al presentarse su periodo vacacional estuviere incapacitado, tendrá derecho de disfrutar de las vacaciones una vez concluida su incapacidad, sin que esto implique la posibilidad de acumular ambos periodos.



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



ARTÍCULO 34.- El H. Ayuntamiento Municipal podrá conceder a los servidores públicos licencias sin goce de sueldo, para desempeñar un cargo de elección popular, apegándose a lo estipulado en la Ley Orgánica Municipal, así como los demás reglamentos y leyes aplicables.

ARTÍCULO 35- Las licencias que cita el artículo anterior se concederán;

- I. Siempre que se soliciten con la oportunidad debida; y
- II. Por el tiempo que dure el desempeño del cargo, pudiendo los servidores públicos volver al puesto que ocupan, con todos los derechos y obligaciones de sus respectivos nombramientos.

ARTÍCULO 36.- A los servidores públicos que se les conceda una licencia, deberán comunicar por escrito a la Dirección de Recursos Humanos, el periodo de la licencia y la fecha de en qué se reincorporaran a sus labores, adjuntando la autorización respectiva.

ARTÍCULO 37.- Los servidores públicos tendrán derecho a tres días de permiso consecutivo con goce al sueldo, siempre y cuando tengan más de seis meses de servicio y ocurran las siguientes causas de fuerza mayor:

- I. Por fallecimiento de padres, hijos, conyugue o concubina y hermanos del servidor público;
- II. Por accidentes graves de padres, hijos, cónyuge o concubina y hermanos del servidor público;
- III. Por privación de libertad de padres, hijos, cónyuge o concubina y hermanos del servidor público;
- IV. Por matrimonio del servidor público;
- V. Por nacimiento de hijos del servidor público;
- VI. Por intervención quirúrgica de padres, hijos, cónyuge o concubina y hermanos del servidor público;
- VII. Por enfermedad grave de hijos menores de 16 años debidamente comprobados;
- VIII. Por examen profesional del servidor público; y
- IX. Las que en el H. Ayuntamiento Municipal considere de fuerza mayor.



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



ARTÍCULO 38.- Se consideran días de descanso obligatorio con base en el artículo 74 de la Ley Federal del Trabajo los siguientes:

- I. El 1° de enero;
- II. El primer lunes de febrero en conmemoración del 05 de febrero;
- III. El tercer lunes de marzo en conmemoración del 21 de marzo;
- IV. 1° de mayo;
- V. 16 de septiembre;
- VI. El tercer lunes de noviembre conmemoración del 20 noviembre;
- VII. El 1o. de diciembre de cada seis años, cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal;
- VIII. El 25 de diciembre, y
- IX. El que determinen las leyes federales y locales electorales, en el caso de elecciones ordinarias, para efectuar la jornada electoral.

CAPITULO VII DERECHOS, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DE LOS SERVIDORES PUBLICOS.

ARTÍCULO 39.- Los servidores públicos tendrán los siguientes derechos:

- I. A percibir su sueldo y demás prestaciones que le correspondan;
- II. Disfrutar de los descansos, vacaciones, permisos, y licencias en los términos del presente reglamento;
- III. Ser promovidos a otro puesto conforme a las disposiciones aplicables;
- IV. A que se les faciliten instalaciones, equipos materiales para el cumplimiento de sus actividades;
- V. Al pago del salario íntegro y demás prestaciones en caso de embarazo, accidentes de trabajo o por enfermedades que incapaciten al servidor público, contando para esto con las constancias médicas que expida el Director de Salud del H. Ayuntamiento Municipal de Teloloapan, Guerrero; presentándole documento que respalde el hecho citado



emitido por una institución gubernamental estatal o federal, para efecto de control administrativo; y

- I. Periodo autorizado de Incapacidad de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo hasta por:
 - a. Las mujeres embarazadas gozarán de seis semanas de incapacidad antes de la fecha de parto y 6 semanas posteriores al mismo, en el periodo de lactancia, tendrán dos reposos extraordinarios por día, de media hora cada uno, para alimentar a sus hijos, esto con base al artículo 170 fracciones II y IV de la Ley Federal del Trabajo²;
 - b. En caso de enfermedad el Servidor Público gozará de 30 días de incapacidad; y
 - c. En caso de accidente los Servidores Públicos gozaran de 30 días de incapacidad.
- VI. Los demás que señale la Ley número 51 del Estatuto de los Trabajadores al Servicio del Estado, de los Municipios y de los Organismos Públicos coordinados y Descentralizados del estado de Guerrero.

ARTÍCULO 40.- Son obligaciones de los servidores públicos:

- I. Presentarse puntualmente a prestar sus servicios y registrar su asistencia de entrada y salida de la jornada laboral;
- II. Cumplir con las instrucciones que se reciban a través de sus superiores, órdenes de servicio, instructivos, circulares, manuales de organización y procedimientos o disposiciones de carácter general;

² **Artículo 170.-** Las madres trabajadoras tendrán los siguientes derechos:

II. Disfrutarán de un descanso de seis semanas anteriores y seis posteriores al parto. A solicitud expresa de la trabajadora, previa autorización escrita del médico de la institución de seguridad social que le corresponda o, en su caso, del servicio de salud que otorgue el patrón, tomando en cuenta la opinión del patrón y la naturaleza del trabajo que desempeñe, se podrá transferir hasta cuatro de las seis semanas de descanso previas al parto para después del mismo. En caso de que los hijos hayan nacido con cualquier tipo de discapacidad o requieran atención médica hospitalaria, el descanso podrá ser de hasta ocho semanas posteriores al parto, previa presentación del certificado médico correspondiente. En caso de que se presente autorización de médicos particulares, ésta deberá contener el nombre y número de cédula profesional de quien los expida, la fecha y el estado médico de la trabajadora.

IV. En el periodo de lactancia hasta por el término máximo de seis meses, tendrán dos reposos extraordinarios por día, de media hora cada uno, para alimentar a sus hijos, en lugar adecuado e higiénico que designe la empresa, o bien, cuando esto no sea posible, previo acuerdo con el patrón se reducirá en una hora su jornada de trabajo durante el periodo señalado;



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



- III. Mantener actualizada en Dirección de Recursos Humanos sus cambios de domicilio y todos aquellos datos que sean requeridos para satisfacer necesidades de control administrativo;
- IV. Portar su identificación o credencial que lo acredite como trabajador del Honorable Ayuntamiento;
- V. Observar y cuidar que se respeten las disposiciones del presente reglamento;
- VI. Desempeñar las labores con la intensidad, oportunidad, cuidado y esmero apropiados en forma, tiempo y lugar convenidos sujetándose a la dirección y supervisión de sus jefes inmediatos;
- VII. Cumplir con las indicaciones y normas del orden administrativo y técnico que dicte el Honorable Ayuntamiento por medio de manuales, reglamentos, instructivos y circulares de carácter general o especial;
- VIII. Reportar a la Dirección de Recursos Humanos de las causas justificadas que les impidan concurrir a sus labores por sí mismo o por tercera persona;
- IX. Observar buenas costumbres y disciplina durante las horas de trabajo;
- X. Dirigirse a tratar con respeto y consideración a sus superiores, subordinados, compañeros y ciudadanos, absteniéndose de dar un mal trato de palabra o de obra, para que el ambiente laboral refleje la mejor imagen en la prestación de servicios;
- XI. Observar las medidas preventivas de seguridad e higiene que contemplen las normas a que están sujetos en beneficio de los mismos y del lugar de trabajo;
- XII. Conservar en buen estado y presentación de los instrumentos, muebles útiles y vehículos que el Honorable Ayuntamiento les haya entregado para el desarrollo de su trabajo, no siendo responsables del deterioro por el uso normal, no el relacionado por causas de fuerza mayor o mala calidad de su fabricación, pero si se comprueba que se dio mal uso de los mismos pagara los daños correspondientes;
- XIII. Guardar reservas sobre los asuntos cuya divulgación pueda deteriorar la imagen o causar daño al Honorable Ayuntamiento u a los usuarios del servicio;
- XIV. Hacer entrega de los fondos, instrumentos, materiales, muebles y útiles cuya atención, administración y guarda estén a su cargo en los casos de suspensión, inhabilidad o terminación de la relación laboral, y en su caso de comprobar el mal uso de los mismos, pues pagara los daños correspondientes;
- XV. El servidor público deberá reportar a la Dirección de Recursos Humanos las comisiones que le fueron encomendadas durante su trabajo;



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



- XVI. Mantener al corriente su trabajo a desarrollar;
- XVII. Participar en los programas, campañas, actividades sociales, de contingencia y faena de trabajo que el Honorable Ayuntamiento convoque, y
- XVIII. Las demás que se encuentren señaladas en la Ley número 51 del Estatuto de los Trabajadores al Servicio del Estado, de los Municipios y de los Organismos Públicos coordinados y Descentralizados del estado de Guerrero.

ARTICULO 41.- Queda prohibido a los servidores públicos:

- I. Hacer propaganda de toda clase, en el lugar de trabajo y durante la jornada laboral;
- II. Permanecer o introducir en la fuente laboral fuera de los días y horas de trabajo sin previa autorización ni causa justificada;
- III. Usar los bienes propiedad del Ayuntamiento para fines distintos del trabajo;
- IV. Hacer uso indebido o excesivo de los medios de comunicación del Honorable Ayuntamiento;
- V. Organizar o participar en el centro de trabajo rifas, colectas, o en actos de comercio con servidores públicos o personas ajenas a la institución;
- VI. Hacerse acompañar continuamente durante la jornada de trabajo de personas que no laboren en el Honorable Ayuntamiento, como familiares, amigos, ya sean adultos o niños;
- VII. Faltar al centro de trabajo sin causa justificada o sin permiso previo;
- VIII. Realizar actitudes indebidas y ajenas al trabajo que disminuyan su productividad;
- IX. Permitir que personas ajenas manejen los instrumentos, vehículos o equipo que estén bajo su custodia;
- X. Cambiar de puesto, sin la autorización del Honorable Ayuntamiento o autorizar a una persona ajena al mismo para desempeñar sus labores;
- XI. Introducir y comer alimentos de cualquier índole en las áreas de trabajo durante la jornada laboral. Podrán disponer de treinta minutos para tomar un refrigerio siempre y cuando no descuiden su área de trabajo y sea previo aviso a sus superiores;
- XII. Suspender, abandonar su trabajo o salir del centro de trabajo en las horas laborales, sin la autorización respectiva;
- XIII. Prestar sus servicios para asuntos particulares o ajenos a los oficiales del propio Ayuntamiento, dentro de la jornada laboral;
- XIV. Registrar o firmar en lugar de otro servidor público las tarjetas o listas de asistencia que controlan la entrada y salida de la jornada laboral, así como la sustracción de la misma;



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



- XV. Ejecutar actos en el lugar de trabajo o fuera de él, que ponga en peligro su seguridad y la de sus compañeros;
- XVI. Sustraer o intercambiar de lugar de trabajo equipo, accesorios, útiles o documentos sin la autorización superior;
- XVII. Provocar riñas y peleas, así como injurias al personal y funcionarios del Ayuntamiento;
- XVIII. Portar armas de cualquier clase en el lugar de trabajo, salvo que la naturaleza de este lo exija y cuente con la autorización del Ayuntamiento y el permiso de las autoridades competentes;
- XIX. Revelar o dar asuntos de carácter privado y/o confidencial del Ayuntamiento;
- XX. Alterar, modificar o destruir intencionalmente o por descuido los documentos, registros, archivos, padrones, información, comprobantes o controles del Ayuntamiento o de los usuarios del servicio;
- XXI. Asistir al centro de trabajo en estado de ebriedad o bajo la influencia de un narcótico o enervante, pudiendo en el segundo caso salvo que este fuera por prescripción médica, antes de iniciar labores hacerlo del conocimiento a la Dirección de Recursos Humanos, presentando la constancia médica;
- XXII. Solicitar, insinuar o aceptar prestamos servicios o dadas por parte de los usuarios del servicio;
- XXIII. Realizar conductas contra la moral y las buenas costumbres dentro de su jornada laboral, instalaciones y/o bienes propiedad del Ayuntamiento y,
- XXIV. Las demás que señale la Ley número 51 del Estatuto de los Trabajadores al Servicio del Estado, de los Municipios y de los Organismos Públicos coordinados y Descentralizados del estado de Guerrero.

ARTÍCULO 42.- Son obligaciones del H. Ayuntamiento Municipal de Teloloapan, Guerrero:

- I. Dar a conocer entre los servidores públicos las normas que permiten cumplir las condiciones políticas y procedimientos en general, encaminados a mantener el orden, la disciplina y el buen funcionamiento del centro de trabajo;
- II. Expedir los nombramientos y entregar copia de ellos a los servidores públicos que así lo ameriten de acuerdo al puesto que vienen desempeñando;
- III. Cubrir el salario en tiempo y forma de sus servidores públicos y demás prestaciones de que tengan derecho;
- IV. Respetar en todo momento la personalidad y dignidad del servicio público, dictando órdenes en forma clara, oportuna y concisa;



- V. Tratar en igualdad de condiciones a los servidores públicos tanto en lo humano como en el trabajo, de tal forma que nadie pueda suponer actitudes de favoritismo y/o discriminación;
- VI. Inducir motivar y capacitar a los servidores públicos para la adecuada prestación del servicio y para contribuir a su desarrollo profesional y personal;
- VII. Contribuir al fomento de las actividades culturales y deportivas entre los servidores públicos;
- VIII. Proporcionar a los servidores públicos los instrumentos necesarios para la ejecución de los trabajos convenidos y,
- IX. Defender al servidor público en el caso de que este sea arrestado administrativamente o procesado penalmente por actos no intencionales realizados en cumplimiento de sus labores, de igual forma, si actuó en defensa de los intereses del propio Ayuntamiento y durante el desempeño de su trabajo, debiéndole cubrir los gastos judiciales que se eroguen independientemente de su salario.

CAPITULO VIII

TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO.

ARTÍCULO 43.- La relación individual de trabajo termina por las siguientes causas:

- I. Por la renuncia voluntaria del servidor público;
- II. Por incapacidad física mental ò falta de habilidad manifiesta que haga imposible su cumplimiento;
- III. Por muerte del servidor público;
- IV. Por término de la obra para la que se hubiere contratado al servidor público;
- V. Por faltas administrativas o de probidad en las cuales haya incurrido el servidor público;
- VI. Por no resultar satisfactorios los servicios del servidor público durante el periodo de prueba;
- VII. Por jubilación del servidor público;
- VIII. Por termino de periodo de la administración y/o contrato, y
- IX. Por causas ajenas o imputables al Honorable Ayuntamiento.



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



ARTÍCULO 44.- La rescisión del nombramiento o contrato de trabajo puede ser independientemente de lo establecido en el artículo 36 de Ley número 51 del Estatuto de los Trabajadores al Servicio del Estado, de los Municipios y de los Organismos Públicos coordinados y Descentralizados del estado de Guerrero, por las siguientes causas:

- a) Sin responsabilidad para el Honorable Ayuntamiento:
 - I. Por engaño del servidor público con documentos falsos o referencias en las que se atribuyan al trabajador actitud o capacidad de que carezca tal y como lo dispone la fracción del artículo 36 fracción V inciso a) de la Ley número 51 del Estatuto de los Trabajadores al Servicio del Estado, de los Municipios y de los Organismos Públicos coordinados y Descentralizados del estado de Guerrero;
 - II. Por incurrir el servidor público durante sus labores en actos de violencia, amagos, injurias o malos tratos en contra de sus jefes y/o compañeros de trabajo y/o usuarios del servicio;
 - III. Por incurrir el servidor público, durante sus labores, en faltas de honradez aunado a lo dispuesto por el artículo 36 de la Ley número 51 del Estatuto de los Trabajadores al Servicio del Estado, de los Municipios y de los Organismos Públicos coordinados y Descentralizados del estado de Guerrero;
 - IV. Por ocasionar el servidor público daños intencionales durante el desempeño de sus labores o con motivo de ellas, en edificios, obras, maquinarias, instrumentos, vehículos y demás bienes relacionados con el trabajo;
 - V. Por ocasionar el servidor público los daños mencionados en la fracción anterior, siempre que sean graves, sin dolo, pero con negligencia, tal que sea la causa única del daño, y
 - VI. Por comprometer el servidor público, por imprudencia o descuido inexcusable la seguridad del establecimiento o de las personas que se encuentren en él;
 - VII. Por cometer, el servidor público actos inmorales en el lugar u horario de trabajo;
 - VIII. Por dar a conocer el servidor público asuntos de carácter reservado en perjuicio del Ayuntamiento;
 - IX. Por tener el servidor público más de tres faltas en su trabajo en un periodo de tres días sin causa justificada;



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



- X. Por desobedecer el servidor público a sus jefes, sin causa justificada siempre que se trate de funciones inherentes al puesto que ocupa;
- XI. Por negarse el servicio público a adoptar las medidas preventivas a seguir los procedimientos indicados para evitar accidentes o enfermedades;
- XII. Por asistir el servidor público a sus labores en estado de ebriedad o bajo la influencia de algún narcótico o droga enervante;
- XIII. Por termino de periodo de la administración y/o contrato, y
- XIV. Por causas análogas a las establecidas en las fracciones anteriores de igual manera graves y de consecuencia semejantes.

b) Sin responsabilidad para el servidor público:

- I. Por engañar al Ayuntamiento a través de sus representantes respecto a las condiciones de nombramiento o contrato de trabajo; esta causa dejara de tener efecto después de treinta días de presentar sus servicios el servidor público;
- II. Por no recibir el salario correspondiente en el lugar convenido;
- III. Por incurrir sus jefes dentro del servicio en falta de honradez, actos de violencia, amenazas, injurias, malos tratos y otros análogos en contra del servidor público de su cónyuge, o concubino, hijos o hermanos, y
- IV. Por causas análogas a las establecidas en las fracciones anteriores de igual manera graves y de consecuencias semejantes en cuanto al trabajo se refiera.

ARTÍCULO 45.- Se considera como falta de probidad y honradez del servidor público:

- I. Que marque la tarjeta de registro de asistencia otro servidor público, o la sustracción de la misma;
- II. Que no entregue a sus jefes los objetos, herramientas, dinero o valores que hubiere encontrado en el área que presente sus servicios y que hubiese sido extraviado por otro servidor público;
- III. Que gestione y obtenga el pago de una prestación a la que no tiene derecho;
- IV. Que disponga de objetos, dinero o valores de propiedad del Ayuntamiento;
- V. Que insinúe, solicite o acepte del público gratificaciones y obsequios para dar preferencia a cualquier trámite que requiera;
- VI. Que altere, falsifique o destruya documentos del Ayuntamiento;
- VII. El que realice faltas a la moral y buenas costumbres, y



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



VIII. El no cumplir con lo dispuesto en el presente reglamento.

CAPITULO IX SANCIONES Y MEDIDAS DISCIPLINARIAS.

ARTÍCULO 46.- Sin perjuicio a lo dispuesto por la Ley número 51 del Estatuto de los Trabajadores al Servicio del Estado, de los Municipios y de los Organismos Públicos coordinados y Descentralizados del estado de Guerrero, se establecen como medidas disciplinarias las siguientes:

- I. Amonestación verbal;
- II. Amonestación por escrito;
- III. Sanción por escrito;
- IV. Suspensión de trabajo, y
- V. Terminación de la relación laboral por rescisión.

ARTÍCULO 47.- La aplicación de las sanciones y/o medidas disciplinarias al personal será facultad de la Dirección de Recursos Humanos, para el caso de las fracciones IV y V del artículo anterior, deberán contar con el visto Bueno del Presidente Municipal.

ARTÍCULO 48.- Los servidores públicos se harán acreedores a la amonestación verbal correspondiente por las siguientes causas:

- I. La infracción a los artículos 44 fracciones X y 45 fracciones II, IV, V, VI, VIII del presente reglamento.

ARTÍCULO 49.- Los servidores públicos serán acreedores al apercibimiento y amonestación por escrito por las siguientes causas:

- I. La infracción a los artículos 44 fracciones III, VI, XII y 45 fracciones I, del presente reglamento; y
- II. A los que reincidan a las infracciones señaladas en el artículo 51 del presente reglamento y hayan sido amonestados verbalmente.



ARTÍCULO 50.- Se harán acreedores a la suspensión de un día de trabajo sin goce de sueldo en los siguientes casos:

- I. La infracción a los artículos 44 fracciones VII y 45 fracciones X del presente reglamento; y
- II. A los que reincidan a las infracciones señaladas en el artículo 51 y del presente reglamento, y que hayan sido amonestados verbalmente y/o se les haya notificado el apercibimiento y amonestación por escrito.

ARTÍCULO 51.- Se harán acreedores a la suspensión de tres días de trabajo sin goce de sueldo cuando se incurra en las siguientes causales.

- I. La infracción al artículo 44 fracción XI y 45 fracciones III del presente reglamento; y
- II. A los que reincidan en la infracción del presente reglamento y ya se les hayan suspendido un día de trabajo.

ARTÍCULO 52.- Toda sanción de amonestación y por escrito, suspensión y rescisión deberá estar apoyada en un acta administrativa debidamente fundada, misma que deberá elaborarse por la Dirección Recursos Humanos, asistida por la Dirección Jurídica y consultiva sujetándose siempre a los señalado en la Ley número 51 del Estatuto de los Trabajadores al Servicio del Estado, de los Municipios y de los Organismos Públicos coordinados y Descentralizados del estado de Guerrero, la Ley Federal del Trabajo y demás ordenamientos aplicables.

ARTÍCULO 53.- El acta administrativa deberá expresar tanto el testimonio del Servidor Público que incurrió en la infracción como de la parte que solicito el levantamiento de la misma, antes de emitir el dictamen correspondiente deberá darse la oportunidad al Servidor Público de declarar lo que a su derecho convenga.

ARTÍCULO 54.- Prescribirán en cuatro meses las acciones del Ayuntamiento para suspender a los servidores públicos por causas justificadas y para disciplinar las faltas de ellos, contando el plazo a partir de la fecha en que se dé causa para la suspensión o sean conocidas las causas; de conformidad por el artículo 73 de la Ley número 51 del Estatuto de los Trabajadores al Servicio del Estado, de los Municipios y de los Organismos Públicos coordinados y Descentralizados del estado de Guerrero.



Por
Teloloapan
Vamos Todos
2021 - 2024

H. AYUNTAMIENTO



ARTÍCULO 55.- Será facultad exclusiva del Presidente Municipal del Municipio de Teloloapan, Guerrero; eximir cualquiera de las sanciones que se expresan en el presente reglamento, excepto las que, con base en la Ley Federal de Trabajo, la Ley número 51 del Estatuto de los Trabajadores al Servicio del Estado, de los Municipios y de los Organismos Públicos coordinados y Descentralizados del estado de Guerrero, no se permita dicha decisión o competa a otras autoridades.

ARTÍCULOS TRANSITORIOS.

PRIMERO. - El Honorable Cabildo de la Administración Municipal de Teloloapan, Guerrero; 2021-2024 aprueba la emisión del presente Reglamento Interno de Trabajo para los Servidores Públicos del Honorable Ayuntamiento de Teloloapan, Guerrero.

SEGUNDO. - Se abrogan y derogan todas las disposiciones legales, administrativas y municipales que se hubieran expedido con anterioridad y se opondan al presente Reglamento.